

مركز العمل التنموي / معاً

طرح عرض سعر " تقديم خدمات - تدريب مدربين

مشروع " المدارس بيئة أمنه"

**Schools as Zones of Peace**

بتنفيذ مركز العمل التنموي – معاً

بالشراكة مع مؤسسة إنقاذ الطفل وبتمويل من وزارة الخارجية النرويجية

12.09.2018

## قائمة معلومات عرض السعر

اسم المشروع:	المدارس كبيئة آمنة
تمويل:	وزارة الخارجية النرويجية
من خلال:	إنقاذ الطفل
تنفيذ:	مركز العمل التنموي/ معاً
وصف الأعمال:	تقديم خدمات تدريب مدرّبين ضمن مشروع بيئة مدرسية آمنة
موقع الإشراف:	رام الله
عدد نسخ العرض:	نسخة واحدة
عملة العرض:	الدولار
صلاحية العرض:	لمدة 90 يوم
آخر موعد لتسليم العرض:	الاثنين الموافق 2018\9\17

### دعوة للاشتراك في عرض أسعار لتقديم خدمات (تدريب مدرّبين)

يقوم مركز العمل التنموي/ معاً بتنفيذ مشروع "Schools as zones of peace"، والممول من وزارة الخارجية النرويجية وبالشراكة مع مؤسسة إنقاذ الطفل ووزارة التربية والتعليم، يدعوكم للمشاركة في عرض سعر تقديم خدمات تدريب مدرّبين، وفق الشروط التالية:

- حاصل/ة على شهادة الدكتوراه او الماجستير في أي تخصص العلوم الإنسانية من جامعة معترف بها.
- لديه/ا خبرة وإطلاع كافية فيما يخص مواضيع التدريب المطروحة.
- لديه/ا خبرة سابقة في مجال تدريب المدرّبين لمدة لا تقل عن 5 سنوات.
- لديه/ا القدرة في إعداد وصياغة ومراجعة المواد التدريبية المختلفة.
- أن يكون لديه/ا القدرة على التنقل من وإلى المواقع المستهدفة.
- سيتم الاختيار باعتبار العرض الفني المبني على مدى مطابقة المتقدمين/ات للشروط والعرض المالي إرفاق السيرة الذاتية موضح عليها الخبرات السابقة.
- إرفاق الشهادات الجامعية و شهادات الخبرة السابقة في نفس المجال المطلوب.
- بعد الاختيار سيطلب من المدرب/ة إرفاق خطة التدريب.
- عرض السعر يشمل المواصفات.

- التقدم بكافة الوثائق اللازمة كجزء من العطاء والتأكيد على كافة المطلوب أعلاه.
- مركز العمل التنموي/معاً غير ملزم بقبول أقل الأسعار .
- أن يكون للمدرب/ة القدرة على ان ت/يباشر التدريب وفق الأيام التي سيتم تحديدها للتدريب.

## 1 خلفية عامة عن مركز العمل التنموي "معاً":

مركز العمل التنموي / معاً - مؤسسة فلسطينية أهلية تنموية مستقلة وغير هادفة للربح، تأسست في مدينة القدس في بداية عام 1989. يعمل المركز في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة ساعياً لأن يكون مؤسسة تنموية وتدريبية رائدة و متميزة في نوعية برامجها ومهنتها وشفافيتها .

## 2 أهداف المشروع:

- توفير الحماية للمتعلمين وموظفي التربية والتعليم من الموت والإصابات في المدارس من خلال خلق ثقافة السلامة والقدرة على المجابهة.
- تطوير قدرات الأطفال على التكيف الايجابي مع محيطهم وذلك من خلال مساعدتهم على اكتساب مجموعة من المهارات التي تساعدهم على التواصل بشكل اكبر مع الأسرة، المدرسة والمجتمع.
- يعتمد تنفيذ المشروع على أساس منهجية حقوق الطفل.

### الهدف العام للتدريب:

خلال المرحلة الرابعة من المشروع تم الاستناد على تدريب مجموعة محورية على رزمة مشروع المدارس بيئة آمنة والتي تشكلت من المدارس والمتابعة الميدانية ذات التجربة القوية بالمشروع على مستوى إدارة الكوارث المدرسية والتي لديها تجربة ايجابية بالمشروع تؤهلها للعب دور مدارس تساهم بنقل خبرة المشروع لمدارس أخرى بحاجة لتمكين أو لمدارس جديدة

يهدف التدريب إلى تعزيز مهارات المتدربين من دوائر المتابعة الميدانية والصحة المدرسية والإرشاد والمدارس المحورية بموضوع تدريب المدربين لزيادة قدرتهم على متابعة عمل مدارس المشروع الثلاثين مدرسة في الضفة والقدس مستندين على منهجية التدريب من خلال :

- تعريف مفهوم التدريب وأهدافه ومبادئه الأساسية.
- مرحلة اعداد المدرب.
- تمكين المدربين بالمعارف والمهارات والاتجاهات المطلوبة لتحقيق الأهداف التدريبية المبنية على الأداء من خلال الأنشطة المختلفة ولعب الأدوار .
- تمكينهم بمواضيع الاتصال والتواصل والعمل ضمن فريق ( المخاطبة والإنصات )

- تحديد خصائص ومسؤوليات المدرب الفعال
- تحديد معوقات التدريب وأسباب مقاومة التدريب واقتراح وسائل للتغلب عليها .
- إدارة جلسة تدريبية ، حلقة نقاشية.
- اختيار الوسائل والطرق التقييمية الفعالة لتقييم كفاءة التدريب ومدى تحقيق النتائج

### منهجية التدريب:

سيتم تدريب المجموعة الأساسية من أعضاء لجان الطوارئ المختارة على تدريب المدربين بناء على الحزمة الخاصة ببرنامج اعلان المدارس كبيئة آمنة والتي تم تطويرها خلال المرحلة الثالثة. حيث يهدف هذا التدريب إلى تزويد المتدربين المشاركين بالمهارات المطلوبة لتمكينهم من طرح الحزمة للمدارس الحالية والمدارس الجديدة بعض المهارات التي تشملها الحزمة والمتعلقة بتبادل الأقران بين المدارس هي التوجيه والتدريب والتواصل وإعطاء التغذية الراجعة والتفكير النقدي والرصد والتقييم ومتابعة خطط المدارس القديمة بالإضافة للهدف الأساسي و الذي هو تقييم فني لعمل خلايا الطوارئ.

### النتائج ( المخرجات ) المتوقعة من التدريب:

- ✓ يصبح المتدرب قادرًا على الإدارة الجيدة جداً للجلسات التدريبية .
- ✓ لديه مهارات العرض والتقديم .
- ✓ الاستخدام الأمثل للغة الجسد .
- ✓ قدرة المتدرب على نقل الخبرات المكتسبة لديه من رزمة المدارس بيئة آمنة بطريقة فعالة
- ✓ تمكين المجموعة المحورية من مهارة تقديم التغذية الراجعة والتواصل مع المدارس
- ✓ إدارة حلقات النقاش وورش العمل وأوقات العصف الذهن

### المدرّبون/ات:

- ان يكون المتقدم/ة لديه/ا الخبرة الكافية التي تؤهله/ا للقيام بمثل هذه التدريبات، وان لا تقل هذه الخبرات عن سبعة سنوات كحد ادنى.
- ان يتبع المتقدم/ة أحدث النظم التدريبية التفاعلية والفاعلية في عملية التعلم والتعليم .
- أن يكون لدى المتقدم/ة سجل خبرات مهنية وعملية ثرية وممارسات تطبيقية في مجال التدريب.
- مهارات وقدرة عالية في مجال الاتصال والتواصل.
- مهارات عالية في العمل مع المشاركين من الوزارة .
- المعرفة الواسعة في مجال حماية الطفل أثناء التعلم .

### الشروط العامة:

- التنسيق والتعاون مع مركز العمل التنموي معاً في انجاح هذا التدريب
- على المدرب تقديم تقييم قبلي وبعدي وتقرير بعد انتهاء التدريب.
- المتقدم توفير شهادة خصم مصدر وفي حال عدم توفيرها سيتم خصم مبلغ 5% من قيمة العقد المدفوع.

### الشروط الإجرائية:

- تقديم العرض الفني والمالي
- تقديم جدول تدريبي كامل لثلاثة أيام كاملة
- تقديم السيرة الذاتية والتوضيح من خلالها الخبرة التدريبية في المجال المطروح.
- تقديم صورة عن الهوية الشخصية

### البرنامج التدريبي

مكان التدريب	عدد المشاركين في التدريب	عدد اللقاءات
رام الله	24	تدريب واحد لمدة ثلاثة أيام

## جدول الكميات والأسعار

الاجمالي دولار	سعر الوحدة بالدولار	الكمية	الوحدة	وصف الأعمال	الرقم
		24	ساعة تدريبية	تدريب مدربين وفق الشروط والاجراءات السابق ذكرها	1
				المبلغ الإجمالي بالدولار :	
				المبلغ الإجمالي بالدولار كتابة :	

### بيانات المشترك

اسم المدرب: .....

رقم الهوية: .....

العنوان:

.....

البريد الإلكتروني:

.....

رقم الهاتف:

.....

رقم الفاكس: .....

رقم المحمول: .....

مجالات التدريب التي يمكنه/ تنفيذها : .....